

COCO FLASH



Ara hem de tornar a la casella de sortida?

El darrer acord de conveni signat i que es manté vigent és del 2014-2016. Els seus efectes estan prorrogats però no la seva vigència.



- L'acord ja es va denunciar en el 2016 i s'ha estat negociant durant molt temps amb alts i baixos.
- Finalment, el 2 de març del 2023 es va signar un acord de matèries comunes que inclou també al personal laboral de promoció econòmica que fins ara estaven exclosos del conveni (COCO-FLASH 629).
- Ara per ara (29/5/2024), **més d'un any després**, encara no s'ha presentat ni tramitat l'acord davant dels òrgans de govern.
- La dilació i inactivitat de l'ajuntament al respecte, ens ha portat a fer rectificacions (3/11/2023) per incloure modificacions legals i actualitzar els diferents permisos.

CCOO ENTENEM QUE S'ESTÀ INCOMPLINT L'OBLIGACIÓ DE NEGOCIAR DE BONA FE, que estableix l'article 34.7 de l'EBEP, donat que l'administració ha de tramitar el resultat de la negociació davant dels seus òrgans de govern. Aquesta dilació sense precedents és una actuació contrària a la llibertat sindical, que ens està provocant perjudicis als nostres afiliats/des i a la plantilla en general.

AQUÍ VE LA SORPRESA!

A l'última comissió de seguiment de conveni del 13 de maig, **UGT planteja als presents que si el 31 de juliol l'acord no està aprovat pel ple, retiraran la seva signatura i demanaran tornar a negociar.**

Algú es creu que a data 31 de juliol s'acabarà aquest procés? Que l'acord haurà passat per intervenció, que s'haurà aprovat per junta i que estarà aprovat pel ple? Amb un canvi del govern municipal inclòs?

Què busquen amb aquesta postura? Tornar a negociar, però només per una part de la plantilla?

CCOO no estem d'acord a tornar a la casella de sortida. Tenim un acord signat que ens ha de servir, una vegada aprovat, implantat i publicat, per reprendre noves negociacions que recullin les reclamacions **actuals** de la plantilla. Això no és el mateix que començar de nou.

CCOO hem plantejat al nostre gabinet jurídic **interposar una demanda contra l'Ajuntament, com darrer recurs que tenim per fer respectar la negociació col·lectiva. Caldrà demanar danys i perjudicis i la possible actuació irregular dels responsables.**

