

PAGA DE PRODUCTIVITAT

La paga de productivitat és una retribució anual no consolidada com salari. El cobrament d'aquesta paga, està vinculat a l'assistència del treballador/a al seu lloc de treball.

El 2024 cobrem 913,87 € a la nòmina de març.

Aquesta quantitat és el resultat de la suma que correspon per treballador/a segons conveni, més el repartiment de les quantitats no abonades l'any passat dels qui no l'han cobrat. En cas de no haver treballat durant tot l'any, es calcularà la part proporcional del temps treballat.

En aquesta paga mancaria incorporar l'import corresponent al 0,5% del PIB del 2023, quan s'aprovin les taules salarials a la junta govern del 21 de març de 2024.

PERÍODE DE MERITACIÓ I DATA D'ABONAMENT

El període de meritació és anual, del 7 de gener fins al 6 de gener de l'any següent (Calendari general). **El temps mínim de meritació per poder cobrar la paga és de sis mesos.**

La paga de productivitat s'abona al mes de març de l'any següent de meritació.

TERMINI DE RECLAMACIONS

El termini finalitza el 31 de gener de l'any següent que s'abona la paga. Per aquesta del 2023 es pot fins al 31 de gener de l'any 2025.

DIES TREBALLATS

La paga de productivitat es percep quan **no hi hagi més de 17 jornades efectives d'absència al lloc de treball**, per indisposició o/i per baixa mèdica, sempre que la baixa no sigui per aquestes causes:



Baixes que NO computen com a dies no treballats respecte a la paga de productivitat

Baixes per accident laboral o malaltia professional

Baixes per raó d'intervencions quirúrgiques.

Baixes que suposin un ingrés hospitalari.

Baixes per traumatologia.

Baixes per processos de gestació.

Baixes per interrupció de l'embaràs, voluntària o no **NOU**

Baixes per menstruació incapacitant secundària **NOU**

Baixes derivades de tractaments oncològics.

Baixes per contagi d'agents infecciosos que generin una situació pandèmica reconeguda oficialment. **NOU**

Baixes psicològiques amb tractament per metge especialista.

** Per causes personals o professionals (tractament justificat per un/a especialista).*

Baixes per malalties cròniques.

** 75 dies d'absència en total. A partir d'aquests 75 dies sí que computen com a dies no treballats pel còmput del complement de productivitat.*



Noves baixes que no penalitzen, recollides al nou conveni.

NOU

Si el/la treballador/a te autoritzat per la Unitat de Prevenció més de 7 dies d'indisposició a l'any, **els dies de més no són considerats dies d'absència** a efectes de la paga de productivitat.

Els 17 dies màxims d'absència al lloc de treball, són proporcionals al temps del contracte.