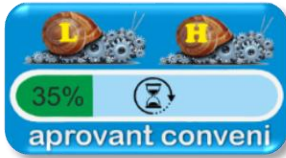


COCO FLASH



MESA GENERAL NEGOCIACIÓ 16 GENER 2024



CCOO vam manifestar la nostra queixa per la situació **d'inactivitat en l'aprovació del conveni**. Arran de la protesta al Ple d'octubre, el 3/11/23 vam fer MGN per accelerar la tramitació, i adequar el redactat a la nova regulació legal d'alguns permisos, **però tot continua paralitzat**.

Si cal, **tornarem al Ple Municipal** exigint que l'equip de govern executi les seves obligacions.

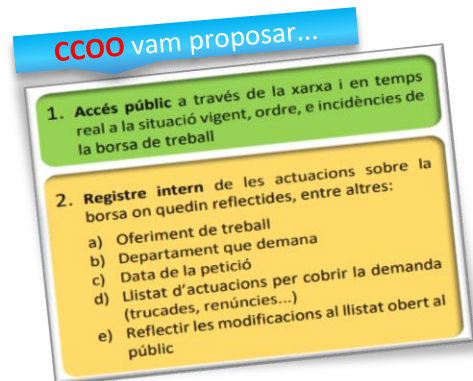
► GESTIÓ I TRANSPARÈNCIA DE LES BORSES

El 19/4/23 (COCO-FLASH 636) **CCOO** vam proposar un pacte a l'ajuntament, incloent-hi a promoció econòmica, per garantir la **transparència i control** en la gestió de les borses de treball.

Després de mesos plantejant-ho i demanar llistats i control, s'ha arribat a un pacte per garantir la publicitat i control de les borses municipals, incloses també les de promoció econòmica.

Extracte del pacte:

1. Publicar a la seu del Portal de Transparència de l'Ajuntament de L'Hospitalet, **la informació referent a la gestió de les Borses de treball** declarades per resolució de les tinences de l'alcaldia competents, detallant els moviments de nomenament i destinació de les persones incloses en cadascuna, de manera immediata al mateixos. Per aquesta acció es preveu la **data màxima del 15 d'abril de 2024**, condicionada als serveis externs al Servei de Planificació i Desenvolupament dels Recursos Humans, que han de desenvolupar els requeriments informàtics necessaris per l'efectivitat de la gestió.
2. Compartir amb les seccions sindicals signants d'aquest Pacte i membres de la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes, el **registre de la gestió continuada** de les borses de treball impulsades per l'Àrea de Promoció Econòmica, Comerç i Turisme i pel Servei de Planificació i Desenvolupament dels Recursos Humans. L'inici d'aquestes actuacions s'acorda per al **26 de gener de 2024**.



► PERSONAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

El 2/6/2023 (COCO-FLASH 652) **CCOO** ja vam demanar negociació urgent per:

1. Reduir la jornada equiparant-la a la de l'ajuntament.
2. Negociar la reestructuració de les taules salarials.

JORNADA: Abans de l'estiu la representació municipal es va escudar en la necessitat d'un informe jurídic per veure si era possible equiparar la jornada. **CCOO** sabem que això era una excusa. Ahir a la reunió, i sense informe jurídic, es va acordar que **s'aplicarà la mateixa jornada de l'ajuntament a la plantilla de promoció econòmica, a partir de l'1 de març 2024** (si existís alguna dificultat a tot tardar la data màxima seria l'1 d'abril).

TAULES SALARIALS: Inicialment, existeix un compromís d'aplicar uns trams salarials més beneficiosos, en alguns contractes-programa, que els aplicats l'any anterior. **CCOO** demanem que se'ns faci arribar la previsió d'aquestes millores, i ho van acceptar. Ja us informarem.

L'ajuntament manifesta la voluntat de treballar el tema de les taules salarials. Són conscients que en altres ajuntaments s'apliquen les taules del personal municipal. Manifesten que això té un impacte econòmic important, però que volen treballar-ho. **CCOO** exigim informació constant del que vagin tractant i que no s'allargui en el temps aquesta negociació.

TELETREBALL: **CCOO** vam queixar-nos de la discriminació de no enviar la informació a la plantilla de promoció econòmica. Es van comprometre a **enviar-ho tot a partir d'ara**. Els conflictes referents a la concessió o no, es tractaran divendres a la comissió de teletreball.



NOTA: Volem agrair el suport silenciós d'UGT en tota la mesa de negociació.