



CIRCULAR INFORMATIVA CALENDARI LABORAL 2024

La Mesa General de Negociació de matèries comunes (funcionaris i laborals) s'ha reunit avui dimecres 22 de novembre de 2023 per tal de tractar i aprovar el Pacte de calendari laboral general per a l'any 2024 a l'Ajuntament de L'Hospitalet, les principals característiques del qual us resumim a continuació:

1. Àmbit d'aplicació

En aplicació del que preveu l'article 16 del Conveni, aquest calendari laboral per a l'any 2024 s'aplica a la plantilla d'aquest Ajuntament a excepció dels col·lectius de Guardia Urbana, Brigada de cementiri, Mercats, Ordenances de col·legis, Biblioteques i altres fora de la casa Consistorial, per als quals s'estableixen calendaris propis que hauran de ser negociats en l'àmbit sectorial respectiu.

2. Calendari laboral

El calendari laboral comprendrà des del dia 7 de gener de l'any 2024 fins al dia 6 de gener de l'any 2025.

3. Jornada diària

La jornada mitjana diària per a l'any 2024 serà la següent:

Jornada ordinària de 1.557 hores anuals. Mitjana diària: 7 hores i 11 minuts.

Jornada especial de 1.453 hores anuals. Mitjana diària: 6 hores i 39 minuts.

Jornada especial de 1.320 hores anuals. Mitjana diària: 6 hores i 4 minuts.

Bossa d'hores d'estiu

L'any 2024 es disposa de la següent bossa d'hores positives per a la persona treballadora:

- Jornada anual de 1.557 i de 1.453 hores: 27 hores positives
- Jornada anual de 1.320 hores: 26 hores positives

Aquesta bossa d'hores positives a fi de poder reduir la jornada diària i donar compliment a la jornada anual establerta, pot utilitzar-se també, amb caràcter general, per no treballar les tardes durant el període comprès entre el 15 de juny i el 15 de setembre. Per a les persones treballadores que disposin d'horaris o calendaris diferents dels generals, s'ha d'acordar la forma de reducció en l'àmbit sectorial respectiu.

4. Festius oficials

Les festes oficials en el calendari de 2024 son les següents:

29 de març

1 d'abril

1 de maig

24 de juny

15 d'agost

11 de setembre

12 d'octubre

1 de novembre

6 de desembre

25 de desembre
26 de desembre
1 de gener de 2025
6 de gener de 2025

Les festes locals seran els dies 20 de maig i 24 de setembre de 2024.

5. Gaudiment dels torns de setmana Santa i Nadal

5.1 Torn de setmana Santa

S'estableix 1 dia festiu dins el calendari laboral resultat del càlcul horari anual, que es realitzarà en algun dels dos torns de Setmana Santa, entre els quals opta cada treballador/a, respectant el criteri que fixi cada Àrea per garantir la prestació dels Serveis, i es concreta de la següent manera:

- Primer torn: 28 de març de 2024.
- Segon torn: 2 d'abril 2024

Així mateix en els torns de Setmana Santa es gaudiran 3 dies de la borsa de 5 dies resultant de l'Acord de jornada anual signat el 26 de juliol de 2021, els quals es concreten de la següent manera:

- Primer torn: 25, 26 i 27 de març de 2024.
- Segon torn: 3,4 i 5 d'abril de 2024.

Els 2 dies restants de la borsa fins al total de 5 dies, es gaudiran durant l'any a lliure elecció per la persona treballadora de conformitat amb el servei respectiu.

En el cas que no es puguin realitzar cap dels dos torns de Setmana Santa per necessitats del servei, la persona treballadora podrà gaudir-lo durant l'any respectant el criteri que fixi cada Àrea per garantir la prestació dels serveis.

5.2 Torn de Nadal

S'estableixen 4 dies festius per Conveni, que es realitzaran en dos torns de Nadal entre els quals opta cada treballador/a, respectant el criteri que fixi cada Àrea per garantir la prestació dels serveis:

- Primer torn: dies 23, 24 i 27 de desembre de 2024 i un dia de lliure disposició durant l'any.
- Segon torn: els dies 30 i 31 de desembre de 2024, 2 i 3 de gener de 2025.

6. Assumptes particulars

Es disposarà de 6 dies de permís per assumptes particulars d'acord amb el que preveu l'article 48.k del TREBEP, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, jornades que es podran gaudir durant l'any natural amb la conformitat del servei respectiu.

7. Calendari de nòmina

Finalment aquest Pacte preveu també els criteris per l'abonament de la nòmina l'any 2024, concretant-se aquests en el pagament tres dies abans de l'últim dia del mes, a excepció dels mesos en què aquesta data coincideixi en divendres, com és el cas de l'Abril de 2024, mes en el qual l'abonament de la nòmina s'avançarà al dijous 25 d'abril.

Pel que fa als dos mesos d'abonament de les pagues extraordinàries, aquestes seran efectives els dies 21 de juny i 20 de desembre.