

COCO FLASH



TRIPLE DISCRIMINACIÓ A PROMOCIÓ ECONÒMICA



Els treballadors/es laborals de promoció econòmica són tractats de forma discriminatòria. Són tractats com de segona categoria.

TELETREBALL



L'acord de teletreball inclou a tothom.

RRHH de l'ajuntament **ha decidit no enviar** la circular del teletreball al personal de promoció econòmica.

La resta de la plantilla si ho ha rebut, independentment que puguin accedir o no al teletreball pels seus llocs de treball.

No es pot fer una **discriminació selectiva amb perjudici** sobre les condicions de treball d'aquest col·lectiu.

Ja que **RRHH no actua correctament**, **CCOO** tornem a enviar la circular i l'enllaç per la inscripció.

Circular de RRHH:

<https://bit.ly/RRHH-TELETREBALL-24>

Per fer la petició podeu accedir a:

<https://bit.ly/LH-TELETREBALL-2024>



JORNADA



Aquests treballadors/es continuen fent **una jornada superior** a la que vam pactar per l'ajuntament.

Donat el retard de l'aprovació del conveni, vam demanar **aplicar urgentment l'acord sectorial** que diu que, si canvia la jornada a l'ajuntament, es traslladarà a aquest personal.

El **27 de Juny**, en taula de negociació del personal laboral, vam exigir aquesta igualtat. RRHH va escudar-se en la necessitat d'un informe jurídic per veure si era possible.

Més de 4 mesos més tard aquest informe es desconeix, i dubtem que RRHH ni tan sols l'hagi demanat o activat.

Mentrestant, la plantilla continua treballant hores de més.

SALARIS



Les taules salarials d'aquest personal estan **molt per sota de les de l'ajuntament** per feines i funcions similars.

Tenim compromís de l'ajuntament de renegociar les taules.

Per tant, demanem mesa de negociació per iniciar els treballs ja, i millorar-les en el seu contingut i aplicació.

