

ESTEM FARTS (i van 3)

Al comunicat "ESTEM FARTS" i "ESTEM FARTS (segona part)" us vam informar de l'oposició de **CCOO** a la provisió de 2 llocs de treball a través de **comissions de serveis**, i a la cobertura de les funcions del lloc de treball de Cap de Recursos Humans per una **comissió de serveis** "sui-generis" en conveni amb la Diputació de Barcelona.

CCOO vam demanar la **convocatòria interna dels llocs de treball**, eliminant les comissions de serveis i la modificació del conveni amb la Diputació per cessar la cobertura en **frau de llei** del lloc de treball de Cap de Recursos Humans.

Donat que no existeix cap resposta a aquestes peticions, en defensa de la plantilla municipal **CCOO** ha demanat l'inici d'un procediment de **REVISIÓ D'OFICI D'ACTE NUL** sobre la cobertura d'aquests llocs de treball. Per tant la revisió d'aquestes actuacions i la cobertura correcta dels mateixos possibilitant a la pròpia plantilla l'accés i provisió.

Si l'Ajuntament creu de veritat en la seva plantilla té una oportunitat de demostrar-ho. En cas contrari actuarem legalment contra aquestes decisions.

Per preocupar-se del futur de la plantilla, primer cal barallar-se pel present. Els criteris polítics, i no tècnics, hi són des de fa molts anys: en l'accés, la promoció, l'adjudicació de llocs de treball, i de complements específics i plusos. Fa temps que **CCOO** ho denuncia i qüestiona.

Cal tenir capacitat de proposta, de negociació, però també d'enfrontar-se amb l'empresa quan és necessari.

Si en teniu interès de llegir l'escrit i els arguments de **CCOO** podeu accedir al web.

ajlhospitalet.ccoo.cat

