

## PAGA DE PRODUCTIVITAT

La paga de productivitat és una retribució anual no consolidada com salari. El cobrament d'aquesta paga, està vinculat a l'assistència del treballador/a al seu lloc de treball.

### El 2022 cobrem 725,59 € a la nòmina de març

Aquesta quantitat és resultat de la suma que correspon per treballador/a, més el repartiment de les quantitats no percebudes l'any passat per no haver reunit els requisits.

En cas de no haver treballat durant tot l'any, es calcularà la part proporcional del temps treballat.

En aquesta paga mancaria incorporar l'import corresponent a l'acord de l'import de triennis pactat el 2019, i que encara "no han trobat" la forma d'incorporar-la (uns 150 € /any aprox.)

### PERÍODE DE MERITACIÓ I DATA D'ABONAMENT

El període de meritació és anual, del 7 de gener fins el 6 de gener de l'any següent (Calendari general). **El temps mínim de meritació per poder cobrar la paga és de sis mesos.**

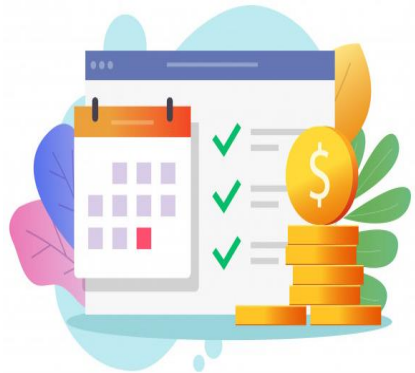
La paga de productivitat s'abona al mes de març de l'any següent de meritació.

### TERMINI DE RECLAMACIONS

**El termini per reclamar finalitza el 31 de gener de l'any següent que s'abona la paga.** Per aquesta paga que correspon al 2021 es pot reclamar fins el 31 de gener de l'any 2023.

### DIES TREBALLATS

La paga de productivitat es percep quan **no hi hagi més de 17 jornades efectives d'absència al lloc de treball**, per indisposició o/i per baixa mèdica, sempre i quan la baixa no sigui per aquestes causes:



#### Baixes que NO computen com a dies no treballats respecte a la paga de productivitat

Baixes per accident laboral.

Baixes per malaltia professional.

Baixes per raó d'intervencions quirúrgiques.

Baixes que suposin un ingrés hospitalari.

Baixes per traumatologia.

Baixes per processos de gestació.

Baixes derivades de tractaments oncològics.

Baixes psicològiques amb tractament per metge especialista.

*\* tant per causes personals o professionals (tractament justificat per un/a especialista).*

Baixes per malalties cròniques.

*\* 75 dies d'absència en total. A partir d'aquests 75 dies sí que computen com a dies no treballats pel còmput del complement de productivitat.*



Les baixes relacionades amb la pandèmia de la COVID no computen com a dies no treballats a efectes de la paga de productivitat.

En cas que el treballador/a tingui autoritzat (previ informe positiu de la Unitat de Prevenció) més de 7 dies d'indisposició a l'any, **els dies de més no seran considerats dies d'absència a efectes de la paga de productivitat.**

**Els 17 dies màxims d'absència al lloc de treball, son proporcionals al temps del contracte.**