

COCO FLASH



INSTRUCCIONS CONTRA L'ABSENTISME

CCOO en el COCO-FLASH 562 ja us vam clarificar:

Juntament amb els acords sindicals, l'Ajuntament ha acordat una **instrucció** sobre la **productivitat i l'absentisme**, que **NO és un acord pactat**, sinó unes decisions de l'Administració. En un altre COCO-FLASH en farem menció.

Durant les negociacions de l'acord de reducció de jornada, l'ajuntament va plantejar aquest element volent **modificar la paga de productivitat** penalitzant més les baixes, i la **modificació dels dies d'indisposició**. Això va ser rebutjat sindicalment i, al no arribar a cap pacte, l'ajuntament ha aprovat les seves decisions organitzatives.

En resum aquestes **instruccions no pactades** són:

1. Introducció per justificar les mesures contra l'absentisme, amb càlculs de dubtosa rigorositat matemàtica i poc intel·ligibles.
2. Sota l'enunciat de "Millora de l'assistència mèdica" decideixen:
 - a) Contractar el servei de vigilància de la salut a una empresa per coordinar-se amb l'ICAM i inspeccionar les baixes. Despesa gratuïta de molts diners, però que "legalment" poden fer donat que l'ajuntament complementa fins al 100%.
 - b) Pla anual d'absentisme per planificar visites i "*millorar la salut de la plantilla*".
 - c) Una gran retòrica sobre el seguiment per part d'aquesta empresa dels indisposats, però on queda clar que encara és intacte l'art. 18.5 actual que permet fins a 7 indisposats anuals sense obligació de justificació.
3. Unes instruccions organitzatives que indiquen que es donarà una prioritat per fer hores extraordinàries, serveis en les eleccions, o de cara al complement d'horari especial, a les persones que tinguin una major presencialitat.



Des de **CCOO** ja vam expressar que el millor seguiment és el que poden fer els caps respectius, amb la proximitat, la interacció amb el treballador/a, i treballant força la corresponsabilitat en equip. Però si l'ajuntament prefereix gastar els diners, allà ells.

D'altra banda, no podem callar davant **les mentides de CATAC**, que sap que això no és un acord signat per **CCOO** ni UGT, però ho afirma en el seu comunicat.

Això no és sindicalisme. Ja sabem que esteu "desapareguts", que el 75% dels vostres delegats/des van fer transfuguisme apropiant-se de les hores sindicals, i que normalment "no signeu" cap acord. Sempre cal ser fidel a la veritat dels fets i **no mentir a la plantilla.**

