

La llei 20/2021, amb les millores incorporades per la tramitació parlamentària, ha culminat el procés endegat per **CCOO** i els altres sindicats de la Mesa General de la Funció Pública, signant un “**Acord d'un pla de xoc per reduir la temporalitat en les Adm. Públiques**”.

Fem un resum dels elements més importants. <https://bit.ly/CCOO-LLEI-TEMPORALITAT>

## ARTICLE 1: MODIFICACIÓ DE L'EBEP

### • Article 10. Funcionaris interins.

- ✓ Es clarifica que únicament podran cobrir places vacants per un **màxim de 3 anys**.
- ✓ Els procediments de selecció garantiran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i celeritat i el nomenament no donarà en cap cas el reconeixement de la condició de funcionari de carrera.
- ✓ Les vacants ocupades per funcionari interí seran objecte de cobertura mitjançant els sistemes de provisió o mobilitat previstos en cada administració pública.
- ✓ Es clarifiquen les causes de finalització de la relació d'interinitat sense dret a compensació econòmica.
- ✓ **Als 3 anys des del nomenament es produirà la finalització de la relació d'interinitat** i la vacant únicament podrà ser ocupada per un funcionari de carrera.
- ✓ Si excepcionalment s'ha publicat la convocatòria de la vacant dins el termini dels 3 anys, el funcionari interí podrà mantenir-se fins a la resolució de la convocatòria, sense que això doni dret a cap compensació econòmica.
- ✓ Garanteix que al personal interí tindran el **mateix règim general i drets** del personal funcionari de carrera.

### • Article 11. Personal laboral.

- ✓ Garantia que els processos selectius seran públics, amb principis d'igualtat, mèrit, capacitat. El personal laboral temporal també es seleccionarà amb el principi de celeritat, amb la finalitat d'atendre raons justificades de necessitat i urgència.

### • Disp. Addicional 17. Mesures control de la temporalitat.

- ✓ Responsabilitat de les Administracions Públiques per evitar qualsevol irregularitat en la contractació laboral temporal i nomenament de personal funcionari interí.
- ✓ Les actuacions irregulars donaran lloc a l'exigència de responsabilitats segons normativa
- ✓ Qualsevol acte, pacte, acord o mesura que suposi el incompliment dels terminis màxims de permanència serà nul de ple dret.
- ✓ L'incompliment del termini màxim de permanència donarà lloc a una **compensació** al personal funcionari interí afectat.
  - Aquesta serà de 20 dies per any treballat amb un màxim de 12 mensualitats.
  - Es tindrà dret a partir de la data de finalització de la relació.
  - No es tindrà dret a la compensació en cas de finalització disciplinària o renúncia voluntària.

## ARTICLE 2: PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL

- Es torna a autoritzar una taxa addicional per l'estabilització de l'ocupació temporal de places de naturalesa estructural ocupades al menys els **3 anys anteriors al 31 de desembre 2020**.
- Les ofertes d'ocupació hauran d'aprovar-se i publicar-se abans de **l'1 de juny del 2022**.
- La publicació de les convocatòries hauran de publicar-se abans de 31 de desembre 2022.
- La resolució dels processos selectius hauran de finalitzar abans de 31 de desembre 2024.
- La taxa de cobertura temporal haurà de situar-se per sota del **8%**.
- Aquests processos garantiran els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i s'hauran de negociar en els respectius àmbits.
- El sistema de selecció serà el concurs-oposició, i la **fase de concurs podrà arribar al 40%** de la puntuació total, valorant majoritàriament l'experiència en el cos, escala o categoria.
- La compensació econòmica pel personal interí que tinguessin superat els temps màxim de permanència (3 anys) i no superi el procés selectiu d'estabilització. **Per tenir dret a la compensació econòmica és obligatori participar en el procés de consolidació.**

## DISP. ADDICIONALS

- Finalitzat el procés selectiu l'entitat local contractarà als candidats que l'hagin superat.
- Les administracions públiques podran nomenar personal interí a les vacants per jubilació i urgència que es produeixin dins l'exercici pressupostari, i aquestes s'inclouran obligatòriament a l'oferta pública de l'any i, si no fos possible, màxim a la de l'any posterior.
- Els aspirants que hagin superat almenys una de les proves del procés podran formar part de les **borses d'ocupació** en els termes que estableixi la convocatòria.
- Excepcionalment es convocaran **per concurs les places ocupades abans de 1/1/2016**
- Processos de consolidació a tot els ens públics, i negociats amb els sindicats.

## DISP. TRANSITÒRIA PRIMERA I SEGONA

- Els processos selectius amb **convocatòries publicades** en el moment de l'entrada en vigor del present Real Decret-Llei **es continuaran executant** amb els criteris publicats
- Les previsions contingudes a l'article 1 d'aquest Reial Decret seran d'aplicació únicament al personal temporal o **interí nomenat o contractat amb posterioritat a la seva vigència.**

Des de **CCOO** valorem positivament l'acord i la llei que continuen possibilitant la convocatòria de les places ocupades i permet rebaixar la temporalitat al nostre ajuntament.

S'assoleix una **compensació econòmica** a les **situacions de frau** per llarga permanència en la situació d'interinatge quan no es superi el procés de consolidació.

També es garanteix una puntuació dels **mèrits del 40%** que valorin majoritàriament l'experiència (**La Generalitat acaba d'esmenar la llei catalana per permetre fins el 40% de mèrits a les convocatòries**). Es reconeix que superar una part del procés pot donar lloc a quedar inclòs en una borsa d'ocupació.



**CCOO** estem negociant les convocatòries de consolidació contemplades a les OPOs 2019-2020-2021 per adaptar-los a aquestes millores. Hem de concretar les places que opten per cada sistema: concurs, concurs-oposició per consolidació, concurs-oposició per reposició. També cal negociar les bases, puntuació dels mèrits, borses,...