

COCO FLASH



NEGOCIACIÓ CONVOCATÒRIES LLEI ESTABILITAT

Avui, divendres 21, hem tingut un altra reunió per continuar treballant l'aplicació de la llei d'estabilitat a les convocatòries pendents.

S'està elaborant la identificació de totes les places que s'han de convocar i estudiar quins són els procediments aplicables: a) concurs; b) concurs-oposició per estabilització; c) concurs-oposició estàndard.

CCOO hem demanat la necessitat d'un **llistat que reculli totes les places ocupades per personal interí**, per tal d'estudiar i negociar totes les casuístiques, i que contingui la informació següent:

Volem aprofitar les possibilitats legals al màxim i reconduir, si es donen les condicions, fins i tot places que estaven previstes per reposició.

- ❖ Identificació de la plaça
- ❖ Data de creació
- ❖ Data d'ocupació inicial
- ❖ Data d'ocupació interí/na actual
- ❖ Identificació de la persona ocupant
- ❖ Temps d'antiguitat com personal temporal a l'Ajuntament de L'Hospitalet
- ❖ Oferta Pública que inclou la plaça
- ❖ Tipus de convocatòria previst.

CCOO plantegem la necessitat d'aprofitar la **Disposició Addicional 8**, de la llei de temporalitat. **A parer nostre**, aquesta permet incrementar el nombre de convocatòries que es poden acollir al sistema de concurs, sempre que:

1. La plaça ocupada per personal temporal sigui **ESTRUCTURAL** (volem obrir també el debat sobre si pot afectar a funcionaris per programes).
2. La persona que l'ocupa tingui una temporalitat al nostre ajuntament des d'abans de l'1/1/2016, encara que no sigui en aquesta plaça.

Aquesta posició l'avalua l'explicació donada, en la votació de la llei, per part del portaveu d'un dels 2 partits del Govern (Unidas Podemos), Sr. Honrubia Hurtado:

"...Es importante esta última disposición porque no solo opera sobre las plazas, sino que opera también sobre las personas. Por lo que se recoge en la **disposición octava, queda claro que aquella plaza que a día de hoy esté ocupada por una persona que lleve más de cinco años —ella, como persona— en situación de temporalidad, incluso aunque en esa plaza no lleve los cinco años que exige la disposición adicional sexta, esa plaza debe salir por la vía del concurso**. Por tanto, por las dudas que surgían y que nos preguntaba, que quede claro este asunto."



CCOO hem plantejat que, un cop definides les convocatòries i abans de l'aprovació definitiva, es faci un **procediment d'informació i transparència** cap al personal afectat.