

# COCO FLASH



## AVANTPROJECTE PRESSUPOST MUNICIPAL 2022

El 2021 **CCOO** va denunciar els pressupostos municipals per la manca de negociació amb la representació sindical tal com és obligatori.

Aquest any l'ajuntament ja ha "descobert" l'obligació d'aquesta negociació i avui ens han presentat les dades globals i les que afecten el personal municipal a l'avantprojecte.

L'increment del 2,75% es desglossa en el 2% fixats als PGE 2022 i un 0,75% a les despeses en programes cofinançats.

PRESSUPOSTOS MUNICIPALS 2022			
	TOTAL	PERSONAL	RÀTIO
2021	259.340.000	92.700.000	35,7%
2022	277.522.000	95.248.577	34,3%
increment	18.182.000	2.548.577	-1,4%
%	7,01%	2,75%	

Des de **CCOO** hem demanat diferents explicacions i exposem les respostes rebudes.

### Estan reservats els diners dels triennis?

- **SI.** Existeix reserva de 268.526,65 € tot i que no es pot complir aquest acord de moment.

### Existeix partida que permetin revisions singulars?

- **SI.** Existeix reserva de 391.350,08 € (0,5%) per una 1a. part de la RLLT.

### Està previst l'impacte de les promocions internes de l'OPO 2019?

- **SI.** Convocatòria de 5 aux. (C2), 10 Adm. (C1), 15 A2; 5 A1; 7 Tècnics auxiliars d'oficis.

### Està previst l'impacte de les provisions pactades d'auxiliars tècnics pactades?

- **SI.** 15 C1/C2 a aux. tècnics gestió nivell 2 (6/16) i 10 C1/C2 a funcions Adm. Nivell 1 (7/14).

### Existeix una provisió de l'impacte de la nova organització de la GU?

- **NO.** La voluntat de la corporació és que aquesta no tingui un impacte econòmic.

### Existeixen alguns fons addicionals extraordinaris?

- **NO.** No tenim cap altre possibilitat de fons addicionals.

### Existeix algun impacte derivat de la reinternalització de serveis externalitzats?

- **NO.** No existeix previsió de reinternalitzar cap dels serveis externalitzats.

### Existeix previsió de millora de la taula salarial promoció econòmica al fusionar els convenis?

- **NO.** Però quan s'abordi la negociació i depenent del volum podrà ser assumible.

Un cop finalitzada aquesta part informativa, des de **CCOO** hem avançat que volem negociació.

Per un costat la llei de PGE imposa una limitació del 2% de la massa salarial, però igualment no assegura aquest increment de forma individualitzada excepte en els imports de salari base, complements de destí i triennis.

Per tant entenem que el sobrant fins al topall de la massa salarial és negociable i atenent a l'increment de l'IPC que ja va per sobre del 5%, i principalment l'augment més important en els productes de primera necessitat, cal una proposta una mica més solidària.



Plantegem la **distribució lineal** dels imports del 2% dels complements específics de forma lineal per tal que els salaris més baixos puguin tenir un petit increment. Per tant, dedicar una part de la massa salarial a elevar el salari mínim que hem de cobrar tot el personal. Això lògicament requereix realitzar càlculs de la seva repercussió i una negociació oberta a les propostes de la resta de sindicats.