



Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat Acord relatiu a la Jornada de Treball

A L'Hospitalet de Llobregat, 26 de juliol de 2021

REUNITS

D'una part, en representació de la Corporació:

- Jesús Husillos Gutiérrez, tinent d'alcaldia d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans
- Jordi Samsó Huerta, director de Serveis de Recursos Humans
- Margarida Rodríguez Leonart, cap de Servei de Planificació i Desenvolupament dels RRHH
- Rafael Gallardo García, cap de Servei d'Administració dels RRHH i Prevenció de Riscos Laborals

D'una altre, els següents representants del personal, en nom de les respectives Seccions Sindicals i actuant com a membres de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa:

- Juan José López Reseco – Secció Sindical d'UGT.
- Javier Soler Bueno – Secció Sindical de CCOO.
- Òscar Torres Cals – Secció Sindical de CATAC-IAC.
- Juan José Torán De Pablo – Secció Sindical de SPL - CME.

MANIFESTEN

El Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament 2014-2016 va mantenir la seva vigència íntegra al llarg del procés de negociació d'un nou conveni, per Acord de la Junta de Govern Local adoptat U06020201/02124, adoptat a la sessió del 31 de gener de 2017, un cop que els representants sindicals van presentar escrit de denúncia del Conveni davant de l'Ajuntament, amb número de registre d'entrada 53938.

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat del 2018 (DA 144 de la Llei 6/2018) va establir que la jornada de treball general en el sector públic es comptava en quantia anual i suposava una mitjana anual de 37,5 hores, sense perjudici de les jornades especials existents o que es puguin establir. La possibilitat d'altres jornades ordinàries de treball diferents de la jornada general està sotmesa per la LPGE-2018 a les següents condicions:

- Negociació col·lectiva prèvia.
- Compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de la despesa.
- No afectació al compliment de l'objectiu de què la temporalitat a l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural existents a cadascun dels àmbits.

Els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de la despesa estan establerts als arts. 11 i 12 de la Llei Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LO 2/2012, de 27 d'abril). El compliment d'aquests objectius està suspès des del 20 d'octubre de 2020, arran de l'acord del Consell de Ministres del 6 d'octubre de 2020 i del Congrés dels Diputats per majoria absoluta en sessió del 20 d'octubre de 2020. La causa és la situació d'emergència extraordinària derivada de la pandèmia de la COVID-19.

Cal tenir també present els següents preceptes de l'EBEP:

- Art. 36, regulador de la Mesa General de Negociació.



- Art. 37.1, lletra "m", que estableix que són matèries objecte de negociació el calendari laboral, horaris, jornades, vacances i permisos.
- Art. 38.3, que determina que els Acords als quals s'arribin a la Mesa General de Negociació, que tinguin per objecte matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques, per ser vàlids i eficaços, requereixen l'aprovació expressa i formal d'aquests òrgans.

L'art. 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim Local, estableix que és competència de la Junta de Govern Local, l'aprovació de les retribucions del personal d'acord amb el pressupost aprovat pel Ple i les altres decisions en matèria de personal que no estigui expressament atribuïdes a un altre òrgan. El mateix precepte 127, al seu punt 2, determina que l'aprovació retributiva té caràcter indelegable.

ACORDEN

A. Article 15.1 Jornada de Treball.

L'article 15.1 del Conveni Col·lectiu queda redactat en els següents termes:

"1.- Amb caràcter general s'estableixen les jornades de treball següents, en còmput anual:

- a) *Jornada completa de 1.557 hores anuals.*
- b) *Jornada mitjana de 1.453 hores anuals.*
- c) *Jornada petita de 1.320 hores anuals.*

Les retribucions de les jornades b) i c) guardaran proporció a les hores de treball, prenent com a base les retribucions corresponents a la jornada completa de 1.557 hores anuals.

Les jornades b) i c) s'assignaran a aquells llocs de treball que, per les seves característiques, no requereixin l'assignació de la jornada ordinària.

El personal de la Guàrdia Urbana ha de realitzar una jornada de 1.557 hores anuals, encara que ha de fer una prolongació de jornada fins a arribar a les 1.584 hores anuals. Per la qual cosa, en primer lloc, ha de percebre la compensació econòmica establerta en concepte de perllongament de jornada (article 10.17), respecte a la diferència de jornada entre les 1.584 i 1.557 hores. En segon lloc, el Servei de Guàrdia Urbana ha de realitzar torns fixos de treball que en cap cas no han de ser rotatius i ha d'adaptar-se per tal que no superi la jornada anual de la resta de l'Ajuntament degudament complementada amb les 27 hores.

Igualment, aquells altres serveis que, fins a l'entrada en vigor del present Acord tinguin torns fixos de treball (Biblioteques, Ordenances de Col·legi...), hauran d'adaptar-se per tal de no superar la jornada anual de la resta de l'Ajuntament.

La reducció de jornada establerta en el present article està sotmesa al següent règim:

- *Jornada anual de 1.557 hores, equivalent a 35 hores i 25 minuts de jornada setmanal i a 7 hores i 5 minuts de prestació de serveis per dia.*
- *Es disposa d'11 minuts diaris. Aquests 11 minuts ja estan contemplats dins la mitjana diària establerta per a cada jornada, en concepte de flexibilitat, per tal que els empleats públics d'aquest Ajuntament puguin accedir als seus llocs de treball, amb marge suficient per atendre connexions informàtiques, obertura de portes i qualsevol altra circumstància necessària per accedir-hi.*



- *Durant el període comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre de cada any, es disposa d'una bossa de 27 hores positives pels punts a) i b) a fi de poder reduir la jornada diària i donar compliment d'aquesta manera a la jornada anual establerta. La jornada c) té una bossa de 26 hores. Aquesta bossa pot utilitzar-se, amb caràcter general, per no treballar les tardes durant el període comprès entre el 15 de juny i el 15 de setembre. Per a qui disposi d'horaris o calendaris diferents dels generals, s'ha d'acordar la forma de reducció en l'àmbit sectorial respectiu.*
- *La reducció de jornada establerta en el present article es tradueix en el fet que 5 jornades siguin objecte de gaudiment en jornades compactades de treball, sense que en cap cas hi pugui haver una minoració en la prestació de serveis. Anualment, per a la confecció del calendari, s'utilitzaran les jornades necessàries per completar els torns de Setmana Santa. Les jornades de treball compactades que no siguin realitzades durant cap dels dos torns de Setmana Santa, seran de lliure elecció per cada empleat públic.*

B. Article 17. 1 i 17.2 Horari

L'art. 17.1 i 17.2 del Conveni Col·lectiu en relació amb l'horari queda redactat en els següents termes:

“1.- Amb caràcter general i d'acord amb l'establert a l'article 15.1, les jornades diàries són les següents:

- a) *Jornada completa de 1.557 hores anuals; mitjana diària de 7 hores i 11 minuts*
- b) *Jornada mitjana de 1.453 hores anuals; mitjana diària de 6 hores i 39 minuts*
- c) *Jornada petita de 1.320 hores anuals; mitjana diària de 6 hores i 4 minuts*

2.- Durant el període comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre de cada any, es disposa d'una bossa de 27 hores positives pels punts a) i b) a fi de poder reduir la jornada diària i donar compliment d'aquesta manera a la jornada anual establerta. La jornada c) té una bossa de 26 hores. Aquesta bossa pot utilitzar-se, amb caràcter general, per no treballar les tardes durant el període comprès entre el 15 de juny i el 15 de setembre. Per a qui disposi d'horaris o calendaris diferents dels generals, s'ha d'acordar la forma de reducció en l'àmbit sectorial respectiu.

Fora de la bonificació horària continguda en el paràgraf anterior, no s'aplicarà cap bonificació de minutatge.”

C. Vigència i règim transitori

La jornada establerta en el present Acord tindrà efectes l'any 2022 i successius. Els col·lectius que hagin d'adaptar el seu calendari al contingut del present Acord ho faran abans de l'1 de gener de 2022 i, fins a arribar a aquesta negociació, mantindran el règim de jornada actualment establert al conveni actual.

La vigència del present Acord està sotmesa al compliment de les condicions establertes a la DA 144 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat del 2018.

La subscripció del present Acord significa que els representants han arribat a un acord consensuat de les matèries que en formen part. Aquest Acord s'incorporarà al nou text del Conveni Col·lectiu, a aprovar abans de la finalització d'aquest any.



D. Condicionaments

Els anteriors acords resten condicionats a:

- La ratificació de les Seccions Sindicals signants un cop consultada la plantilla d'aquest Ajuntament.
- La instrucció i resolució del corresponent Acord per la Junta de Govern Local de l'Ajuntament.

I, per a deixar constància de l'Acord subscrit, s'emet el present document, al lloc i data a dalt indicat, en tants originals com a representants compareixen, signant els presents.