

## EL DIA DE LA MARMOTA A LA GUÀRDIA URBANA (o que sembli que tot canvia per que res canviï)

Ja en el Ple del 27 d'Abril de 2010, fa gairebé vuit anys, **CCOO** pren la paraula per exposar qüestions i problemàtiques que ja llavors afectaven negativament al col·lectiu de Guàrdia Urbana i lamentablement, durant tot aquest temps, no s'ha solucionat gens en absolut. El resum de la situació és el següent:

- La Guàrdia Urbana ha incrementat el seu nivell de desorganització que produeix desmotivació i apatia en la plantilla.
- Persisteix la doble direcció, amb persones diferents, però amb una bicefàlia difícil de portar, o suportar. Els “desencuentros en la segunda planta” entre la Prefectura i la Direcció de Serveis ja formen part del dia a dia.
- L'adscripció dels agents a les diferents unitats es realitza de forma absolutament discrecional, sense que els mèrits i capacitats siguin tinguts en compte ja que les formes d'accés no estan definides.

Al grup de treball de Guàrdia Urbana “Jefatura” ens presenta una proposta de creació de noves unitats a curt termini, sense que sembli tenir en compte les greus problemàtiques organitzatives que pateix el col·lectiu, consolidant així greuges i discriminacions entre els agents.

Davant aquesta realitat **CCOO** considera que les solucions reals passen per:

**LA DEFINICIÓ D'UNA ESTRUCTURA QUE ESPECIFIQUI LES UNITATS NECESSÀRIES** per cobrir les tasques pròpies del cos i optimitzi el servei al ciutadà.

**L'ELABORACIÓ URGENT DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA PLANTILLA** de la Guàrdia Urbana, on s'especifiqui: la definició del lloc i funcions, els llocs susceptibles de ser ocupats per agents en segona activitat, la forma d'accés als mateixos, requisits per accedir, període de permanència màxima en el lloc o la unitat, complements salarials aplicables a cada unitat o departament, horari...

**LA IMPLEMENTACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL** que consolidi un grau personal per a cada agent sobre la base de la seva antiguitat, competència, desenvolupament de les seves funcions, etc., tenint en compte que la promoció vertical, com és lògic, no està a l'abast de tothom.

**CCOO** considera de vital importància la confecció de la Relació de Llocs de Treball pel conjunt de la plantilla municipal, però, donat l'actual estat de les coses en aquest col·lectiu **ÉS PRIORITARI**.