

08/02/2019

LA GUÀRDIA URBANA DE L'HOSPITALET, UN SERVEI AL CIUTADÀ DES D'UNA ORGANITZACIÓ CAÒTICA

Davant la desorganització de la Guàrdia Urbana i veient l'apatia existent per part dels responsables d'aquesta organització i de la gestió dels recursos humans ("Jefatura" i direccions d'àrees), **CCOO** en relació a l'**ORGANITZACIÓ DE LA GUÀRDIA URBANA**, ha proposat de forma reiterada en els diferents foros la necessitat urgent de:



DEFINICIÓ D'UNA ESTRUCTURA QUE ESPECIFIQUI LES UNITATS NECESSÀRIES per cobrir les tasques pròpies del cos, amb eficàcia en les resolucions i seguretat dels agents.

SISTEMES DE PROVISIÓ DELS LLOCS DE TREBALL a les diferents unitats, que garanteixin la igualtat i transparència.

ELABORACIÓ URGENT DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA PLANTILLA on s'especifiqui la definició del lloc i funcions, la forma d'accés als mateixos i els requisits, període de permanència màxima en el lloc o la unitat, complements salarials aplicables a cada unitat, horaris, ...

IMPLEMENTACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL que consolidi un grau personal per a cada agent sobre la base de la seva antiguitat, competència, desenvolupament de les seves funcions, i tenint en compte que la promoció vertical no està a l'abast de tothom.

CCOO considerem que sense l'establiment d'aquestes mesures no s'assolirà una organització i planificació del servei satisfactòria, tant per a l'organització com pels agents que formen part d'aquest col·lectiu. Cal esmentar que una gestió dels Recursos Humans eficient té molt a veure amb la motivació de les persones i que això, és també fruit de les perspectives de promoció professional i de la disposició de les eines necessàries per fer la feina.

