

# COCO FLASH



## SEGUIM EN LA NEGOCIACIÓ PROCESSOS DE PROVISIÓ

Des de fa temps anem negociant a la **comissió de promoció i provisió**. Es va assolir un **acord de mobilitat**, el juny del 2018, que ja està funcionant i que permet el canvi de lloc de treball mitjançant convocatòries internes àgils. (<https://goo.gl/FXV1Yx>)

**CCOO** també vam forçar un acord per tal que es convoquessin les provisions dels llocs de treball ocupats en **comissió de servei** des de fa anys, i per tant que es deixi d'utilitzar irregularment aquesta figura jurídica.

En aquesta comissió s'està negociant des de fa molt temps la regulació dels **processos de provisió** de llocs de treball de perfils tècnics/ques i de comandament.

**CCOO** vam redactar una **proposta** que és la que estem defensant en aquesta comissió. Els problemes principals per **CCOO** són les **memòries**, ja que no garanteixen l'autoria de la mateixa per part de les persones candidates, i les **entrevistes** per la possibilitat de discrecionalitat i influència en la modificació dels resultats més objectius.

**CCOO** intentem actuar sempre amb coherència: detectem els problemes, fem propostes, les negociem i defensem, i quan cal denunciem o fem pressió.

Sabem que la tasca sindical és dura, i que costa molt mantenir-se defensant les propostes, però tenim clar que **CCOO** seguim anant a les reunions i lluitant pel que creiem millor pel conjunt de treballadors i treballadores d'aquest Ajuntament.

### PROPOSTA SINDICAL / Maig 2018

## PROCESSOS DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL (PERFILS TÈCNIC/QUES I DE COMANDAMENT)

### TIPOLOGIES DE PROCESSOS DE PROVISIÓ

Els diferents llocs de treball de l'organització es poden proveir, bàsicament, mitjançant dos sistemes de provisió: concurs de mèrits (per llocs generalistes) o per concurs específic (per llocs específics).

La gran majoria es proveeixen mitjançant el concurs específic. L'objectiu d'aquest sistema de provisió és la de valorar la capacitat de l'aspirant per desenvolupar les tasques del lloc de treball a proveir.

Els processos de provisió mitjançant concurs específic tenen diferent tractament si el lloc de treball a proveir té o no comandament:

| PROVISIÓ LLOCS DE TREBALL AMB COMANDAMENT<br>(Valoració de la capacitat) | PROVISIÓ LLOCS DE TREBALL SENSE COMANDAMENT<br>(Valoració de la capacitat) |
|--|--|
| A) Psicotècnic perfil comandament  | A) Prova teòrica (opcional)  |
| B) Prova teòrica (opcional)  | B) Prova pràctica (opcional)   |
| C) Prova pràctica (opcional)   |  |
| <b>VALORACIÓ DE MÈRITS</b>   |  |

### PUNTUACIONS DE LA VALORACIÓ DE LA CAPACITAT

| PROVISIÓ LLOC AMB COMANDAMENT   | VALORACIÓ             |
|---------------------------------|-----------------------|
| Psicotècnic perfil comandament  | 10 punts              |
| Prova teòrica (opcional)        | 10 punts (en conjunt) |
| Prova pràctica (opcional)       |                       |
| PROVISIÓ LLOC SENSE COMANDAMENT | VALORACIÓ             |
| Prova teòrica (opcional)        | 20 punts (en conjunt) |
| Prova pràctica (opcional)       |                       |

Per superar la fase de valoració de la capacitat s'haurà d'obtenir la meitat de la puntuació total atorgada en cada cas.

*NOTA: Pendent de definir el pes de la puntuació en referència a la valoració dels mèrits*