



## MEMÒRIES O PROVES, UN DEBAT EN FALS

S'ha convocat una consulta per part d'UGT per **escollir entre el sistema de prova o memòria** en els processos de provisió de llocs de treball.

Aquesta és una negociació que fa quasi 2 anys que és oberta arran de la utilització d'aquest sistema de forma unilateral per part de l'Ajuntament. Alguns sindicats van coincidir a qüestionar les memòries i entrevistes, i **UGT va presentar una proposta a favor de les memòries**. (Maig 2018)

Mentrestant aquest sistema s'ha utilitzat per part de l'Ajuntament demostrant una gran "fiabilitat", ja que hem pogut preveure quasi al 100% qui guanyaria cada convocatòria.

Després de molts mesos de negociació, amb arguments i propostes, i **quan l'Ajuntament ja recull en una proposta** (pendent de consens) **de síntesis la substitució de les memòries per proves presencials i la limitació de les entrevistes únicament als llocs amb comandament**, és quan UGT planteja que no tenen una proposta definida i que volen consultar la plantilla.

**Per tant no és l'empresa la que demana que escollim.**

No es tracta de decidir entre quins tipus de sistema d'apreciació de la capacitat preferim, proves o memòries, com si fossin similars. El que és important és **decidir quin sistema respecta més la igualtat d'oportunitats davant la provisió, i quina és la valoració més objectiva.**

- **LA MEMÒRIA no garanteix en cap cas l'autoria del candidat/a** i aquest és un element principal. Pot haver-la realitzat sense ajut, amb ajut, amb correcció externa, amb correcció d'un cap conegut, o com diem de broma: "A través de Internet o d'un oncle de Burgos". Les **PROVES** s'han d'afrontar per tothom presencialment i en igualtat de condicions.
- **L'ENTREVISTA** és un dels sistemes menys objectiu, encara que s'intenti controlar els seus elements subjectius, i fa difícil la verificació de la valoració atorgada.

**Entenem que el camí que s'estava assolint d'eliminació de memòries i entrevistes és el que més garanteix la igualtat d'oportunitats dels participants en una provisió i ens comprometem a seguir treballant en aquesta direcció i mantenir-vos informats.**