

PAGA DE PRODUCTIVITAT

Març 2021

La paga de productivitat és una retribució anual no consolidada com salari. El cobrament d'aquesta paga, està vinculat a l'assistència del treballador/a al seu lloc de treball.

IMPORT 2021

Aquest any 2021 cobrem 720,97 €

Aquesta quantitat és resultat de la suma que correspon per treballador/a, més el repartiment de les quantitats no percebudes l'any passat per no haver reunit els requisits.

En el cas de no haver estat d'alta laboral durant tot l'any, es calcularà la part proporcional del temps treballat.

En aquesta paga mancaria incorporar l'import corresponent a l'**acord de l'import de triennis** pactat el 2019, i que resta pendent encara d'un informe de la Generalitat que contradigui l'oposició de la Intervenció Municipal. En cas que es pugui abonar incrementaria la paga en uns 150 €/any (en realitat serien 300 pel deute del 2019).

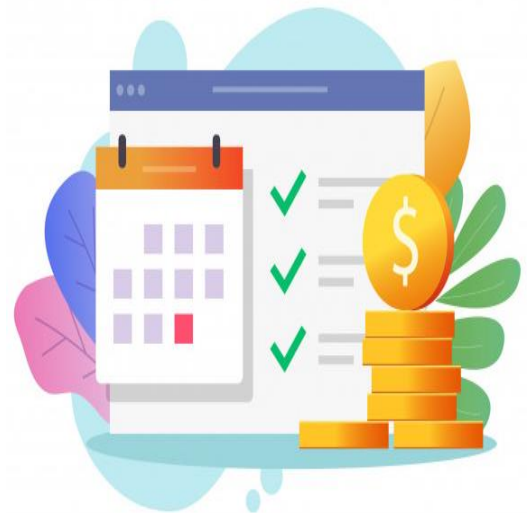
PERÍODE DE MERITACIÓ

El període de meritació és anual, del 7 de gener fins el 6 de gener de l'any següent (Calendari general de l'Ajuntament).

El període mínim de meritació per poder cobrar la paga és de sis mesos.

DATA D'ABONAMENT

La paga de productivitat s'abona **al mes de març de l'any següent de meritació.**



TERMINI DE RECLAMACIONS

El termini per poder realitzar reclamacions finalitza el 31 de gener de l'any següent del que s'abona la paga. És a dir, per aquesta paga corresponent a l'any 2020 les reclamacions es podran presentar fins el 31 de gener de l'any 2022.

DIES TREBALLATS

La paga de productivitat es percep quan **no hi hagi més de 17 jornades efectives d'absència al lloc de treball**, per indisposició o/i per baixa mèdica, sempre i quant el motiu de la baixa no sigui per aquestes causes:



Les baixes relacionades amb la pandèmia de la COVID no computen com a dies no treballats a efectes de la paga de productivitat.

Baixes que NO computen com a dies no treballats respecte a la paga de productivitat

Baixes per accident laboral.

Baixes per malaltia professional.

Baixes per raó d'intervencions quirúrgiques.

Baixes que suposin un ingrés hospitalari.

Baixes per traumatologia.

Baixes per processos de gestació.

Baixes derivades de tractaments oncològics.

Baixes per motius psicològics amb tractament per metge especialista.

** tant per causes personals o professionals, sempre i quant el tractament estigui justificat per un especialista.*

Baixes per malalties cròniques.

** 75 dies d'absència en total. A partir d'aquests 75 dies sí que computen com a dies no treballats pel còmput del complement de productivitat.*

En cas que el treballador/a tingui autoritzat (previ informe positiu de la Unitat de Prevenció) més de 7 dies d'indisposició a l'any, **els dies de més no seran considerats dies d'absència a efectes de la paga de productivitat.**

Els 17 dies màxims d'absència al lloc de treball, serà proporcional al temps del contracte. Es a dir, si per tot l'any treballat són 17 dies, pel temps del contracte serà el número de dies proporcionals.

Les fitxes sindicals les podeu trobar recollides a la pàgina web de la secció sindical de **CCOO** l'Ajuntament de L'Hospitalet.

ajlhospitalet.ccoo.cat