

ACORDS SOBRE HORARIS I JORNADES DEL PERSONAL DE SERVEIS SOCIALS DE L'ÀREA DE BENESTAR SOCIAL I FAMILIA

Aquests acords seran d'aplicació a partir de l'1 de maig de 2006, per a tot el personal dels equips d'atenció ciutadana : CAID, personal del negociat de territori dels 7 centres d'atenció primària, Els Alps, Infància – EAIA , personal del negociat de famílies i SIAD .

ELS HORARIS D'ATENCIÓ AL PÚBLIC SERAN BÀSICAMENT:

Matins de dilluns a divendres de 9 a 14 hores
Tardes de dimarts i dijous de 16 a 19 hores

Per vacances de Setmana Santa i Nadal el servei restarà obert una sola tarda, de 4 a 7. Durant aquestes vacances la tarda d'obertura no coincidirà amb la vigília de festes.

Anualment s'acordarà el calendari d'obertura al públic.

JORNADA DE TREBALL DE SERVEIS SOCIALS

La jornada de treball de referència serà de 35 hores.

En el cas dels informadors/es, per les característiques del lloc de treball, la jornada de treball serà de 37 hores.

Així també podran incrementar la jornada a 37 hores aquelles persones que, voluntàriament i per necessitats del servei, ho proposin.

En els casos de 37 hores es realitzarà la reversibilitat a 35 hores sempre que el treballador/a ho demani.

Per motius de salut, i amb informe favorable del servei mèdic de la unitat de prevenció de riscos laborals, es podrà passar a jornada de 32 hores.

LES JORNADES DE TREBALL ES DISTRIBUIRAN DE LA FORMA SEGÜENT

Les jornades de 37 hores treballaran dues tardes (preferentment dimarts i dijous), una de 4 a 7 i l'altre de 4 a 6.

Les jornades de 35 hores treballaran una tarda de 4 a 7

La prestació de servei per la tarda, afectarà també al personal que tingui establert horari obert.

EXCEPCIONS

El personal administratiu i subaltern accedirà a increment de jornada i/o diferent distribució horària, segons proposta del mateix treballador/a, i amb la conformitat del servei.

Les jornades que no es veuran incrementades seran aquelles que per motius de salut així es recomani, previ informe favorable del servei mèdic de la unitat de prevenció de riscos laborals.

També es considerarà com a excepció, el personal acollit a la llei de conciliació de vida familiar i laboral. Quan aquesta circumstància finalitzi el treballador/a passarà a regular la seva jornada segons el present acord.

HORARIS

Els marges horaris es podran adaptar en relació a les tasques dels professionals i a les necessitats dels serveis

El període de presència obligada pel matí serà de 9 a 14 hores. En conseqüència la flexibilitat en relació a la entrada s'estableix entre les 8 i les 9 del matí, fora de l'horari per conciliació que es realitzarà segons les condicions que marca el conveni general.

Tot allò que no estigui regulat en el present document es regirà segons lo establert en el conveni col·lectiu.

JORNADA INTENSIVA

La jornada intensiva serà de l'1 de juliol al 15 de setembre.

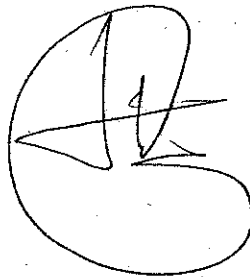
COMPENSACIÓ ECONÒMICA

La compensació econòmica serà de 100 euros /mensuals.

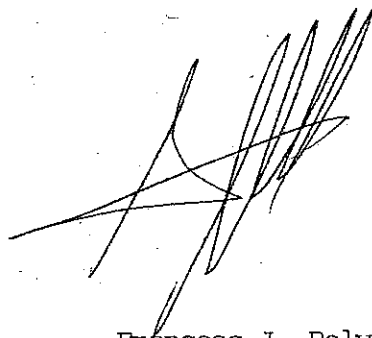
NOTA

Aquest acord anul·la els acords anteriors.

22 de març de 2006



Miguel Angel Alvarado
President del Comitè Unitari
de Treballadors/res



Francesc J. Belver
Tinent d'Alcalde de l'Àrea de
Recursos Humans i Tecnologia